Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE "A. VOLTA"
Via G. Cirillo, s.n. - 66023 FRANCAVILLA AL MARE (CH)
Tel. e Fax 085/817251 - 085/4914661 – 085/4916811
E-MAIL: chis017009@istruzione.it – PEC: chis017009@pec.istruzione.it
SITO: www.liceoavolta.edu.it – C.F.: 93052590697 - Codice univoco: UFRUD5

I.I.S.- "A. VOLTA"-FRANCAVILLA AL MARE
Prot. 0009591 del 16/10/2023
II-10 (Uscita)

Alle famiglie degli studenti
LORO SEDI

Al Sito Web

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca- Sezione Scuola – **Sciopero generale nazionale di tutti i settori pubblici e privati, di tutto il personale a tempo indeterminato e determinato per l'intera giornata del 20 ottobre 2023**– OO.SS.CUB, SGB, SI Cobas, USI, ADL Varese.

Con nota prot. n. 120885 del 12.10.2023 il Ministero dell'Istruzione ha comunicato che le Organizzazioni Sindacali CUB, SGB, SI Cobas, USI (USI Ait Scuola, USI Surf), ADL Varese hanno proclamato uno **sciopero generale nazionale di tutti i settori pubblici e privati, di tutto il personale a tempo indeterminato e determinato per l'intera giornata del 20 ottobre 2023.**

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione *(tutto il personale della scuola, a tempo determinato e indeterminato)* individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO:

lo sciopero si svolgerà nell'intera giornata del **20 ottobre 2023** ed interesserà tutto il personale della scuola, a tempo determinato e indeterminato.

b) MOTIVAZIONI:

Le motivazioni alla base della vertenza sono le seguenti:

CUB, SGB, SI Cobas, ADL Varese: "Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione, introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora, no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi, rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori, cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia, congelamento e calmiere dei prezzi per beni primari, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, blocco invio armi all'Ucraina, investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti, revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza, rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale, fermare le stragi sul lavoro, introdurre il reato di omicidio sul lavoro, fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola - lavoro, difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale, nuova politica energetica, aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società; contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata".

USI (con adesione USI SCUOLA e USI SURF):
"contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa , contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola–lavoro", per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del carovita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione , per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza;".

RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale delle Organizzazioni Sindacali interessate, come certificato dall'ARAN nell'ultimo triennio, è la seguente:

OO.SS.	% Rappresentatività a livello nazionale (1)
CUB	**/**
SGB	**0,05%**
SI Cobas	**/**
ADL Varese	**/**
U.S.I.	**/**

c) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione della RSU d'istituto le Organizzazioni Sindacali in oggetto non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti.

d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalle Organizzazioni Sindacali interessate nel corso del corrente anno scolastico e dell'anno scolastico precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione:

CUB-SGB-SI Cobas-ADL Varese

a.s.	*data*	*Tipo di sciopero*	*solo*	*con altre sigle sindacali*	*% adesione nazionale (2)*	*% adesione nella scuola*
2022-2023	**02/12/2022**	**intera giornata generale**	**-**	**x**	**1,06**	**0,00%**
2022-2023	**08/03/2023**	**intera giornata generale**	**-**	**x**	**0,97**	**0,00%**
2022-2023	**21/04/2023**	**intera giornata solo CUB**	**x**	**-**	**1,05**	**0,00%**
2022-2023	**05/05/2023**	**prima/ultima ora solo SGB per Invalsi**	**x**	**-**	**0,42**	**0,00%**

U.S.I.

a.s.	*data*	*Tipo di sciopero*	*solo*	*con altre sigle sindacali*	*% adesione nazionale (2)*	*% adesione nella scuola*
2022-2023	**02/12/2022**	**Intera giornata generale**	**-**	**x**	**1,06**	**0,00%**
2022-2023	**08/03/2023**	**Intera giornata generale**	**-**	**x**	**0,97**	**0,00%**

e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso l'istituto sono state individuate le seguenti prestazioni indispensabili di cui occorre garantire la continuità:

1. Attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità: tutti i docenti del consiglio di classe interessato, 1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso per ogni plesso di svolgimento degli esami, 1 assistente amministrativo.
2. Raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi: 1 collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali);
3. Vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse: n.1 collaboratore scolastico.
4. Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti: DSGA e n.1 assistente amministrativo.

SI COMUNICA CHE A SEGUITO DELL'ESITO DEL MONITORAGGIO EFFETTUATO TRA IL PERSONALE, previsto dall'art. 3 comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero NON SI ASSICURA L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO, PERTANTO SI INVITANO I GENITORI AD ASSICURARSI DELL'APERTURA DELLA SEDE/PLESSO, DELLA PRESENZA DEL DOCENTE E DELL'ORARIO DI FUNZIONAMENTO.

La Dirigente Scolastica
(prof.ssa Angela MANCINI)
Documento firmato digitalmente

/er

ANGELA
MANCINI
16.10.2023
11:47:39 UTC